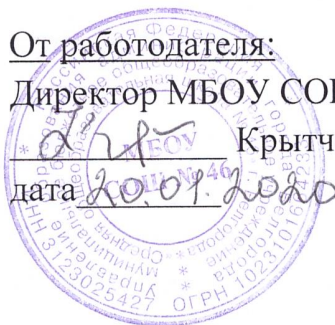


**Дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между администрацией и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №46»
г. Белгорода
на 2018 – 2021 годы**

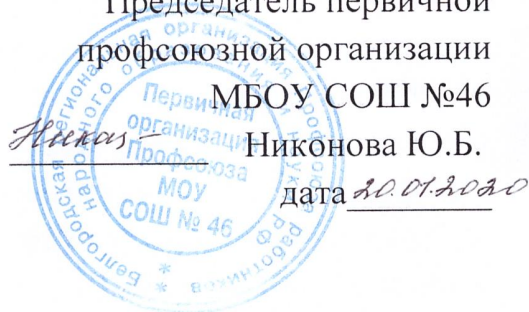
От работодателя:

Директор МБОУ СОШ №46
Крытченко О.Ф.
дата 20.01.2020



От работника:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ №46
Никонова Ю.Б.



Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнерству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 11/18-обр-догов от 28.01 20 20 г.
Иванов И.И.
(подпись)

Работодатель в лице его представителя Крытченко Ольги Федоровны, действующего на основании Устава общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 46» г. Белгорода, с одной стороны, и работники в лице представителя Никоновой Юлии Борисовны, действующие на основании Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол №1 общего собрания от 20.01.2020 г.), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8 Коллективного договора от 26.03.2018 г., протокол № 1 договорились о следующем:

1. Дополнить раздел 8, пункт 8.10 «Улучшение условий, охрана труда и сохранение здоровья» Коллективного договора на 2018-2021 годы пунктом 8.15 следующего содержания:

«8.15. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

2. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2018-2021 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.